

10 de Diciembre de 2025
Comunicado de prensa UC/48/2025

CEDHNL ENTREGA EL DISTINTIVO: “EMPRESA COMPROMETIDA CON LOS DERECHOS HUMANOS”

En el marco del 77 aniversario de la aprobación de la Declaración Universal de los Derechos Humanos, la Comisión Estatal de Derechos Humanos del Estado de Nuevo León hizo entrega del Distintivo: “Empresa Comprometida con los Derechos Humanos”, que reconoce el trabajo y buenas prácticas que llevan a cabo empresas que realizan acciones para el respeto y protección de los derechos humanos en sus actividades.

En la edición 2025, recibieron por primera ocasión esta distinción las empresas, respecto a sus instalaciones en Nuevo León: Lear y Compañía Mexicana de Gas. Asimismo, las empresas: Bebidas Purificadas, Cadena Comercial OXXO y Logrand Group, fueron recipiendarias del mismo, por segundo año consecutivo.

La Presidenta del Organismo, Susana Méndez Arellano, señaló que, “el estado de Nuevo León alberga a las más importantes empresas del país y es símbolo de emprendimiento, inversión y desarrollo. Por lo que, es fundamental que todas las empresas cuenten con políticas de inclusión y de respeto a los derechos laborales; que promuevan el crecimiento de las mujeres y de grupos de atención prioritaria, como las personas con discapacidad; y, que adopten un enfoque de sostenibilidad y cuidado con el medio ambiente”.

La Comisión Estatal de Derechos Humanos del Estado de Nuevo León ha impulsado con responsabilidad, con base en sus atribuciones de promoción de los derechos humanos, una agenda en materia de empresas y derechos humanos, que ha permitido sumar esfuerzos con cámaras empresariales, autoridades y organismos internacionales, como CANACO, CAINTRA, COPARMEX, CMIC, la Asociación Mexicana de Hoteles de Nuevo León, la Oficina en México del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos, la Fundación Panamericana para el Desarrollo, e iniciativas de la Unión Europea, como Socieux+ y EU4DecentWork.

El Distintivo: “Empresa Comprometida con los Derechos Humanos”, es un mecanismo de evaluación constituido por 100 indicadores, que miden el grado en que un derecho humano es impulsado, observado, ejercido o satisfecho. Su marco de referencia son los Principios Rectores de Empresas y Derechos Humanos de Naciones Unidas, los Principios del Pacto Mundial, el ISO 26000, entre otros modelos de gestión en el ámbito de la responsabilidad empresarial.